

1. MESURES DE PROTECCIÓ DE LA PERSONA INFORMANT

Aquelles persones que es considerin informants per haver realitzat una comunicació a través del Canal Ètic i haver-se admès per la persona Responsable del Sistema, estaran protegides davant de qualsevol tipus de represàlia, discriminació o sanció amb motiu de la comunicació realitzada.

PROGRESS sancionarà qualsevol tipus de represàlia duta a terme contra qualsevol persona informant.

S'entendran per represàlies, a manera exemplificativa:

- a) Suspensió del contracte de treball, acomiadament o extinció de la relació laboral o estatutària, incloent-hi la no renovació o la terminació anticipada d'un contracte de treball temporal una vegada superat el període de prova, o terminació anticipada o anul·lació de contractes de béns o serveis, imposició de qualsevol mesura disciplinària, degradació o denegació d'ascensos i qualsevol altra modificació substancial de les condicions de treball i la no conversió d'un contracte de treball temporal en un d'indefinit, en cas que la persona treballadora tingués expectatives legítimes li oferiria una feina indefinida; llevat que aquestes mesures es duguin a terme dins l'exercici regular del poder de direcció a l'empara de la legislació laboral o reguladora de estatut de l'empleat públic corresponent, per circumstàncies, fets o infraccions acreditades, i alienes a la presentació de la comunicació.
- b) Danys, inclosos els de caràcter reputacional, o pèrdues econòmiques, coaccions, intimidacions, assetjament o ostracisme.
- c) Avaluació o referències negatives respecte a l'exercici laboral o professional.
- d) Inclusió en llistes negres o difusió d'informació en un àmbit sectorial determinat, que dificultin o impedeixin l'accés a l'ocupació o la contractació d'obres o serveis.
- e) Denegació o anul·lació d'una llicència o permís.
- f) Denegació de formació.
- g) Discriminació o tracte desfavorable o injust.



La persona informant que consideri que s'ha pres algun tipus de represàlia en contra com a conseqüència d'haver formulat una comunicació a través del Canal Ètic ho haurà de posar en coneixement de la persona Responsable del Sistema, qui analitzarà el cas i resoldrà si cal adoptar mesures adequades per corregir la situació.

La prohibició de represàlies no obstarà a l'aplicació de mesures disciplinàries en cas de constatar-se que s'ha formulat una comunicació manifestament falsa i per perjudicar-ne un tercer.

2. PRINCIPIS DEL CANAL ÈTIC

En totes comunicacions realitzades per un/a informant es respectaran els principis següents:

a) Confidencialitat

Qualsevol persona que presenti una comunicació o dugui a terme una revelació pública té dret a salvaguardar-ne la identitat.

En cas de revelar-se la identitat de la persona informant, només es pot comunicar a l'Autoritat Judicial, al Ministeri Fiscal o a l'autoritat administrativa competent en el marc d'una investigació penal, disciplinària o sancionadora. En aquest cas, es comunicarà a la persona informant que es revelarà la seva identitat amb caràcter previ a la seva revelació, llevat que aquesta informació pogués comprometre la investigació o el procediment judicial.

Cal destacar que, quan la comunicació de la persona informant es realitzi per canals que no siguin els establerts o a membres del personal que no siguin els responsables del seu tractament, el receptor haurà d'enviar la comunicació a la Persona Responsable del Sistema amb caràcter obligatori i a la major brevetat. L'incompliment d'aquesta mesura pot suposar una infracció molt greu.

b) Anonimat

D'acord amb la Llei 2/2023, de 20 de febrer, reguladora de la protecció de les persones que informin sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció, s'assegura que qualsevol informant pugui realitzar comunicacions anònimes a través del Canal Ètic.



La persona informant únicament té l'obligació d'emplenar els apartats que figuren com a "obligatoris", així com acceptar la "Política de Privadesa".

c) Celeritat

Qualsevol comunicació formulada a través del canal es tractarà sense dilacions indegudes i respectant en tot moment els temps actuació establerts la Llei 2/2023, de 20 de febrer.

d) Conflictos d'interessos

S'entendrà que hi ha un conflicte d'interès quan els interessos particulars de la persona Responsable del Sistema puguin limitar la seva capacitat de dur a terme, amb objectivitat i imparcialitat, l'anàlisi i la tramitació de la comunicació.

Si els fets comunicats afectaran directament la persona Responsable del Sistema, o de qualsevol manera poguessin propiciar un conflicte d'interès per a aquesta, s'abstindrà d'intervenir en el procediment, i es designarà una nova persona Responsable del Sistema per a la resolució de la comunicació.

